



**AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

Reg. N. 33499

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE	Registro determine N. 15 del 28/10/2014
-------------------------------------	--

Oggetto: Premi per le performances individuali e per le performances di unità organizzativa - Approvazione Macroprogetto 2013 - Criteri di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione 2013.

IL DIRETTORE

Visto:

- il decreto legge n. 4 del 4 febbraio 2010 convertito, con modificazioni, in legge dall'art. 1, comma 1, della legge nr. 50 del 31 marzo 2010, con il quale è stata istituita l'“Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata”, successivamente abrogato e le cui disposizioni sono state inglobate nel D. Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii., c.d. “Codice Antimafia”;
- il decreto legislativo nr. 150 del 27 ottobre 2009 – Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003 n. 97 – Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975 n. 70;
- il D.P.R. 235/2011 “Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159”;
- l'art. 113 bis del D.Lgs. 159/2011, introdotto dalla legge n. 228 del 28/12/2012 c.d. “Legge di Stabilità 2013”, che ha previsto:
 - a. la dotazione organica dell'Agenzia è determinata in trenta unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'art. 113, comma 1.
 - b. oltre al personale indicato al comma 1, l'Agenzia è autorizzata ad avvalersi di un contingente di personale, militare e civile, entro il limite massimo di cento unità, appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ad enti pubblici economici ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non. L'aliquota di personale militare di cui al periodo precedente non può eccedere il limite massimo di quindici unità, di cui tre



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

ufficiali di grado non superiore a colonnello o equiparato e dodici sottufficiali. Tale personale, fatta eccezione per quello della carriera prefettizia che può essere collocato fuori ruolo, viene posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

c. il personale di cui al comma 2 conserva lo stato giuridico ed il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'Amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio

➤ la determinazione del Direttore pro-tempore dell'Agenzia n. 12/2013 con la quale in sede di costituzione del FUA 2013 :

a. si individua in € 2.500,00 pro-capite, l'importo che graverà sul bilancio dell'Agenzia a titolo di "Premi per le performances individuali e per le maggiori prestazioni rese dal personale dirigenziale;

b. si assume l'impegno di spesa complessivo per € 245.005,88 di cui: € 184.627,10 sul corrispondente capitolo 2110 del bilancio di previsione per l'anno 2013, che presenta la necessaria disponibilità, € 15.693,72 ed € 44.685,06 necessarie al pagamento dell'IRAP e dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente rispettivamente sui capitoli 8010 e 2040 del bilancio 2013 che presentano la necessaria disponibilità;

➤ la tabella di corrispondenza allegata all'Atto Senato nr. 3584 del 14/12/2012 per l'equiparazione del trattamento economico fisso e continuativo del personale in servizio presso l'ANBSC alle Aree ed alle Fasce Retributive previste dal CCNL del c.d. "Comparto Ministeri";

Considerato:

➤ che l'obiettivo del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009 è quello di differenziare le quote individuali di salario legate alla produttività, eliminando la distribuzione "a pioggia" delle risorse ed erogando i premi di produttività al raggiungimento degli obiettivi predefiniti;

➤ che il personale in servizio nell'anno 2013 presso l'Agenzia, in posizione di comando, distacco o fuori ruolo, ha partecipato all'allegato Macroprogetto 2013 per la c.d. "produttività" denominato "Accelerazione dei processi tecno-amministrativi e delle innovazioni organizzative per migliorare la funzionalità dell'Agenzia Nazionale alla luce della novellata normativa ex legge 24 dicembre 2012 n. 228 e legge 6 novembre 2012 n. 190";

Ritenuto:

➤ che è necessario assicurare al predetto personale l'erogazione del premio in argomento, pur nell'impossibilità per causa di "forza maggiore", non avendo ad oggi l'ANBSC personale di ruolo in organico, della preesistente contrattazione negoziale con i rappresentanti sindacali, ai sensi dell'art. 31 CCNL del 16/2/1999 (contratto comparto ministeri), secondo cui per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività, l'erogazione degli incentivi deve trovare spazio nella "contrattazione integrativa di comparto";



**AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

- che, malgrado l'assenza di tale contrattazione, si sono realizzati i piani e i progetti strumentali ed è stato verificato il raggiungimento dei risultati per come illustrato nelle allegate relazioni dei responsabili dei singoli progetti costituenti il citato Macroprogetto 2013 ;

Considerato, inoltre:

- che il compenso individuale spettante a ciascun dipendente viene corrisposto, sulla base della ripartizione oggettiva allegata, per il periodo di realizzazione del citato Macroprogetto 2013 (16 aprile – 31 dicembre 2013);
- che il pagamento delle maggiori prestazioni rese e del premio in argomento concernente l'anno 2013 dovrà avere luogo entro il 31 dicembre 2014, sulla base delle relazioni dei responsabili dei singoli progetti costituenti il citato Macroprogetto 2013, in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dell'attività dell'Ente;
- che l'importo individuale giornaliero del compenso da attribuire per l'anno 2013, così come determinato nella tabella allegata secondo criteri oggettivi e di equità retributiva legati alla presenza in servizio nel periodo di vigenza del Macroprogetto 2013 di maggiore produttività, risulta conforme alle finalità fissate dalla norma pattizia di cui nell'art. 32 del CCNL "Comparto Ministeri" normativo 1998-2001/economico 1998-1999 sottoscritto il 16 febbraio 1999 tra l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.) e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali rappresentative, relativamente alla possibilità – tra quelle elencate nel comma 2 - di erogare il premio mediante la corresponsione dei *"compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento di servizi"* e in linea con i principi e le modalità adottati dalle altre amministrazioni dello Stato ;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di ratificare il Macroprogetto FUA 2013 denominato *"Accelerazione dei processi tecnico-amministrativi e delle innovazioni organizzative per migliorare la funzionalità dell'Agenzia Nazionale alla luce della novellata normativa ex legge 24 dicembre 2012 n. 228 e legge 6 novembre 2012 n. 190"* predisposto dal Dirigente la Direzione per la Pianificazione Strategica e le Risorse Umane dell'ANBSC, validato dalle relazioni conclusive di conseguimento dei risultati da parte dei responsabili dei singoli progetti costituenti il citato Macroprogetto 2013;
- 3) di approvare, altresì, gli allegati criteri di ripartizione, per l'anno 2013, del FUA ;
- 4) il Dirigente l'Ufficio per i Servizi Economico-Finanziari e del Personale provvederà alla liquidazione degli emolumenti in argomento, secondo gli allegati criteri di ripartizione, ai dipendenti aventi diritto, che hanno partecipato nel corso dell'anno 2013 al citato macroprogetto, dopo aver richiesto agli stessi di esercitare il diritto di opzione, come da normativa vigente in materia ed al fine di evitare la doppia corresponsione, tra il premio, c.d. della "Produttività", previsto dall'ANBSC per l'anno 2013 e quello previsto dalla propria amministrazione di appartenenza per lo stesso anno ;
- 5) di pubblicare il presente atto sulla sezione "Albo pretorio on line" del sito internet dell'Agenzia per quindici giorni consecutivi.

**F.to IL DIRETTORE
(Postiglione)**

Viale Amendola is. 66 n. 2 - 89123 Reggio Calabria Tel. +39 0965 317911 - 902 - Fax +39 0965 317908

Via Ezio n.12/14 - 00192 Roma Tel. +39 06 68410001 - Fax +39 06 68410030

Via Vann'Antò n. 4 - 90144 Palermo Tel. +39 091 6989617 - Fax +39 091 6989640

Via Moscova n. 47 - 20121 Milano Tel. +39-0265535505 - Fax +39 02 65535520

Via Concezio Muzii, 1 - Complesso di Castel Capuano - 80139 Napoli Tel. +39 - 081 4421901 - Fax +39 081 4421920 - 21

Indirizzo mail: agenzia.nazionale@anbsc.it Indirizzo PEC: agenzia.nazionale@pec.anbsc.it