



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

ANBSC  
Prot. Interno del 22.12.2016  
Numero: 0054234  
Classifica: 2.1.6

**DETERMINAZIONE DEL  
RESPONSABILE LA DIREZIONE PER  
LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E  
LE RISORSE UMANE**

**Registro determine  
N. 84 del 22/12/2016**

**Oggetto:** Anno 2016 - Impegno di spesa - Premi per le performances individuali e per le performances di unità organizzativa. Personale non dirigenziale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, commi 1 e 2, del D. Lgs. 159/2011.

---

**IL RESPONSABILE LA DIREZIONE PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA E  
LE RISORSE UMANE**

**Premesso che** con l'approvazione del Bilancio di previsione 2016 le risorse finanziarie sono state affidate alla gestione di un unico centro di responsabilità amministrativa che è stato individuato nella Direzione per la pianificazione strategica e le risorse umane;

**Viste:**

- la determina n. 1 del 05 dicembre 2016 con la quale il Direttore dell'Agenzia ha approvato il "Piano triennale delle Performance 2016-2018";
- la propria determina n. 45 del 23 settembre 2015 con la quale sono state approvate, ai fini meramente economici, le tabelle di equiparazione al contratto comparto ministeri, del personale in servizio a qualunque titolo presso l'ANBSC, redatte a seguito dell'emanazione del *DPCM del 26 giugno 2015, recante: "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale"*;

**Visto:**

- il decreto legge nr. 4 del 4 febbraio 2010 convertito, con modificazioni, in legge dall'art. 1, comma 1, della legge nr. 50 del 31 marzo 2010, con il quale è stata istituita l'"Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata", successivamente abrogato e le cui disposizioni sono state inglobate nel D. Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii., c.d. "Codice Antimafia";
- il decreto legislativo nr. 150 del 27 ottobre 2009 – Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003 n. 97 – Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975 n. 70;
- l'art. 113 bis del D.Lgs. 159/2011, introdotto dalla legge n. 228 del 28/12/2012 c.d. "Legge di Stabilità 2013", che ha previsto:
  1. La dotazione organica dell'Agenzia è determinata in trenta unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'art. 113, comma 1.
  2. Oltre al personale indicato al comma 1, l'Agenzia è autorizzata ad avvalersi di un contingente di personale, militare e civile, entro il limite massimo di cento unità, appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ad enti pubblici economici ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non. L'aliquota di personale militare di cui al periodo precedente non può eccedere il limite massimo di quindici unità, di cui tre



**AGENZIA NAZIONALE**  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRA TI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

ufficiali di grado non superiore a colonnello o equiparato e dodici sottufficiali. Tale personale, fatta eccezione per quello della carriera prefettizia che può essere collocato fuori ruolo, viene posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

3. Il personale di cui al comma 2 conserva lo stato giuridico ed il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'Amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio.

**Considerato che:**

- il trattamento economico accessorio del personale in atto in servizio grava sul bilancio dell'Agenzia;
- la corresponsione del premio concernente l'anno 2016 avrà luogo dopo la valutazione da parte dei dirigenti delle unità organizzative dei risultati raggiunti, in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dell'attività svolta;
- l'importo del compenso da porre a base per la quantificazione delle somme da impegnare per l'anno 2016 è commisurato in €. 2.500,00 pro capite, come individuato nella tabella allegata alla relazione tecnica dell'atto Senato n. 3584 RT 1.700 Aula per il personale impiegato ai sensi dell'art. 113 bis co. 2° e che in assenza di ulteriori parametri, nelle more dell'immissione in ruolo del personale di cui all'art. 113 bis co. 1, lo stesso importo vada previsto anche per tale personale;
- i criteri di ripartizione, per l'anno 2016, della predetta somma pro-capite tra il personale in servizio saranno oggetto di apposito accordo con le OO.SS.

**Ritenuto**, quindi, necessario, per il corrente esercizio finanziario applicare la valutazione della performance a tutto il personale non dirigenziale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, commi 1 e 2, del D. Lgs. 159/2011 anche, se non è ancora stato possibile approvare un oggettivo sistema di controllo di gestione.

Considerato necessario procedere ad impegnare le somme necessarie per procedere alla liquidazione dei premi per la performances

**DETERMINA**

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di individuare in €. 2.500,00 pro-capite, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, l'importo che graverà sul bilancio dell'Agenzia a titolo di premio per la performance per il personale non dirigenziale;
- 3) di assumere nelle more della sottoscrizione dell'accordo citato nel verbale di riunione con le OO.SS. tenutosi il 01.12.2016 l'impegno di spesa per €. 247.500,00, sul corrispondente capitolo 2110 del bilancio di previsione per l'anno 2016, che presenta la necessaria disponibilità, sul presupposto che al 31.12.2016 siano in servizio n. 99 unità di personale, impegnando contestualmente le somme necessarie per i contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente sul capitolo 2040 per €. 59.895,00 del bilancio 2016 che presenta la necessaria disponibilità e di imputare gli oneri relativi al pagamento dell'IRAP, cap. 8020 del bilancio 2016, per €. 21.037,50 che presenta la necessaria disponibilità;
- 4) di subordinare il pagamento alla verifica presso gli Enti di appartenenza della mancata erogazione del fondo 2016 ed alla valutazione dei dirigenti responsabili delle direzioni;
- 5) di dare atto che il personale non dirigenziale interessato alla realizzazione della performance sarà soggetto a valutazione da parte del responsabile della Direzione in cui presta servizio;
- 6) di dare atto che il monitoraggio degli obiettivi, per l'anno 2016, potrà essere effettuato dal responsabile di ciascuna direzione solo al 31 dicembre 2016;
- 7) di pubblicare il presente atto sulla sezione "Albo pretorio on line" del sito internet dell'Agenzia per quindici giorni consecutivi.



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni, composto da n. 3 facciate, è adottato in unico originale.

Il Responsabile  
(Nicolò)



AGENZIA NAZIONALE  
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE  
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI  
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

---

**ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA**

**(Art. 9 co. 2 D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102)**

**NON DOVUTO**

**VISTO:** si attesta che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio.

**Reggio Calabria, 22/12/2016**

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PER I SERVIZI  
ECONOMICO FINANZIARI E DEL PERSONALE**

(Nicolò)

*(firmato digitalmente)*

---